

Accompagnement des pratiques professionnelles de chefs de service



Chefs de service ?

Venez à l'IRFASE réfléchir sur vos pratiques.

L'évolution des besoins sociaux, des politiques publiques et des mutations organisationnelles ne sont pas sans effet sur l'exercice de la fonction de **chef de service** tant dans son périmètre que dans son positionnement.

Situés entre différents acteurs, les chef(fe)s de service sont à l'interface de différentes logiques (politique, territoriale, organisationnelle, économique, culturelle).

Ils/elles cristallisent certaines tensions qu'ils/elles s'emploient à réguler afin de **garantir de l'unité** et de la spécificité du service/de l'établissement. Afin d'élaborer ces tensions et de construire une posture professionnelle, il est indispensable d'offrir à ces cadres un **espace « tiers » d'analyse** des pratiques professionnelles et d'encadrement.



Notre démarche

C'est une **approche** qui consiste à proposer aux participants une analyse de leur activité de cadre. Les récits des pratiques et des situations exposées servent de base à l'appropriation des outils et à la conceptualisation des enjeux liés à leur fonction.

Cette **démarche** suppose que les participants s'engagent dans une **dynamique de réflexion collective** et à approfondir les connaissances dont ils sont porteurs.

La formation de l'IRFASE



Public

Cet accompagnement s'adresse aux personnes en **position d'encadrement** désireux d'engager une **réflexion personnelle** sur leurs activités professionnelles (maximum 8 personnes)



Prérequis

- Aucun



Durée et lieu

- Séance de 3h une fois par mois, de 16h à 19h, à l'IRFASE



Coût des séances

- 50€ en autofinancement
- 150€ financement employeur / OPCO / autres



Intervenante

Véronique Bayer (directrice, sociologue)



Accompagnement des pratiques professionnelles de chefs de service



Contenu et objectifs des séances

- Offrir un lieu d'élaboration, de confrontation et de compréhension des pratiques professionnelles des cadres, des interventions et situations de travail
- Conforter la qualité des interventions destinées aux personnes accompagnées en renforçant la cohérence associative, les compétences individuelles et collectives des professionnels et leur compréhension des enjeux et des contraintes du contexte en évolution
- Disposer d'un espace favorisant le sentiment d'appartenance à un collectif de pairs soutenant pour sa pratique d'encadrant



Méthodes de travail

Chaque séance permettra :

- De partir des situations professionnelles amenées par les participants
- D'analyser les dimensions (macro, méso et micro) des situations exposées en s'appuyant sur les savoirs expérientiels et la littérature scientifique
- De construire et interroger le positionnement de cadre en appréhendant la complexité de la fonction
- De repérer les différents registres d'actions de la situation exposée
- De construire des axes de réponses en identifiant les stratégies à mettre en œuvre et leurs temporalités

La formation de l'IRFASE



Résultats attendus

- Amélioration de la posture d'encadrement
- Ajustement des pratiques managériales
- Prévenir les risques psychosociaux



Évaluation

Toutes les 10 séances un bilan est réalisé avec les participants.



Inscriptions

- Envoyer votre demande à severine.charpentier@irfase.com

