



Le projet en actes

Véronique BAYER
Directrice générale de l'IRFASE

« Sans contrainte, on tourne en rond ! » M. Chedid

C'est Stéphane Beaudet, maire d'Évry-Courcouronnes, qui a ouvert nos journées d'accueil et de rentrée 2021 sous l'égide de la liberté.

L'occasion pour nous de réaliser combien l'IRFASE s'inscrit dans la dynamique du projet de rénovation urbaine de la ville d'Évry et sur le territoire de Grand Paris Sud. Ces perspectives présagent de coopérations fructueuses avec d'autres établissements de l'enseignement supérieur voisins et les collectivités territoriales.

Après cette rentrée prometteuse, la COVID nous a contraint, à nouveau, à limiter les effectifs dans l'établissement et à poursuivre certains enseignements dans le cadre de classes virtuelles. Des ateliers ont été organisés pour initier les nouveaux venus aux outils numériques. Les groupes restreints ont été maintenus en présentiel et les étudiant.es ne disposant pas de matériel travaillaient à l'Institut. De manière générale les étudiant.es et pédagogues aspiraient à revenir en présentiel.

Ce contexte nous a conduit avec l'IRTS Île-de-France à concourir aux Trophées Franciliens de l'innovation numérique dans le supérieur. Avec le soutien de la Région Île-de-France, nous avons développé un projet de transition numérique, qui intègre la Coopérative PIXAGO qui nous accompagne dans la transformation numérique de nos enseignements et notamment dans l'apport de nouvelles méthodes pédagogiques (pédagogie inversée, andragogie des capacités, pair aidance, etc.). Rejoindre Pixago ouvre aussi de nouveaux partenariats avec Ocellia, Kariateam la fondation OVE sur le territoire national et plus en local avec l'AAPISE. Ces partenariats sont aussi l'occasion de nouvelles réalisations telles que la cafétéria « CROQ'IRFASE. La pause solidaire ». Gérée par l'ESAT de l'AAPISE, cette cafétéria inclusive, favorisant des produits en circuit court, ouverte depuis mai, propose des petits déjeuners et des repas aux étudiant.es et aux personnels.

Bien qu'encore marqués par l'épidémie de la COVID, nous avons pu dépasser les contraintes imposées par cette crise sanitaire pour développer nos ambitions. Nous avons renforcé l'équipe des coordinateurs et des assistantes de formation pour accueillir toujours plus d'étudiant.es apprenti.es. Le service admission s'est étoffé et a couvert différents événements en virtuel et en présentiel et notamment des journées portes ouvertes sur notre site. Les équipes pédagogiques se sont fortement mobilisées pour organiser des journées d'étude autour : des violences faites aux femmes, des réseaux sociaux-numériques, de l'handiparantalité et de l'accompagnement à la fin de vie. Ces temps de formation de qualité ponctuent l'année et sont aussi l'occasion de réunir des étudiant.es ASS, ES, EJE, ME et AES ainsi que des travailleurs sociaux du territoire. L'équipe du centre de ressources, le service de communication et des coordinatrices ont organisé des clubs de lecture et participé à la troisième édition du Festival du Film Social.

Cette année a aussi été marquée par l'ouverture de la première session de la formation de directrice et directeur d'ESMS en partenariat avec l'Institut Meslay. Ce partenariat riche avec cet institut et la mise en œuvre de cette formation de niveau 7 assoient la place de l'IRFASE dans les métiers de l'encadrement et dans le domaine de la formation professionnelle.

Nous retiendrons aussi l'engagement des services financiers et des ressources humaines qui ont redoublé d'efforts pour construire un budget financier à l'équilibre et de nouveaux accords sur l'aménagement du temps de travail. Nos très bons taux de réussite aux examens et nos résultats financiers font la fierté des personnels et sont la preuve de leur engagement !