

# TUTEUR (INTER)

Tuteur de Proximité : Les bases



## Tuteur ? Formez-vous à l'IRFASE !

La formation **Tuteur** proposée a pour vocation de permettre à chacun d'engager une capacité de réflexion et une posture éthique professionnelle nécessaires à l'accompagnement des apprenants.

Dans les secteurs du sanitaire, social et médico-social privé et à but non lucratif, l'accueil de stagiaires étudiant en formation initiale ou en alternance nécessite **un accompagnement et un suivi tout particulier**. L'articulation du parcours est essentielle entre les deux lieux apprenants que sont le terrain professionnel et le centre de formation.

Cette conception de l'accueil des étudiants stagiaires, avec pour objectif l'acquisition et le développement des compétences professionnelles, doit contribuer aussi à **la qualification** des professionnels du secteur et au **développement** de la qualité du service rendu aux usagers.

Aussi **la promotion de la fonction Tuteur** dans les établissements constitue l'un des moyens de répondre à ces enjeux.



## Objectifs de la formation

- **S'approprier** la fonction de tuteur, ainsi que l'ensemble des compétences, fonctions, responsabilités qui s'y attachent dans le respect du cadre réglementaire,
- **Réussir** l'accueil et l'intégration de la personne tutorée dans le respect des principes éthiques des secteurs sanitaire, social et médico-social,
- **S'informer et s'approprier** les objectifs et exigences des formations suivies par les apprenants,
- **Connaître** les processus d'apprentissage et **favoriser** la construction des compétences,
- **Organiser et réaliser** un accompagnement constructif et bienveillant des étudiants accueillis,
- **Repérer** les activités à confier en lien avec les compétences du métier et les domaines de compétences du diplôme visé par l'apprenant,
- **Conduire** les entretiens clés,
- **Superviser et évaluer** le parcours de formation, **s'approprier** la fonction évaluative,
- **Favoriser** la réflexion et la mise en œuvre de la fonction tutorale au sein des structures et établissements.

## La formation de l'IRFASE



**Public**

Cette formation s'adresse **aux professionnels de terrain** ayant une expérience professionnelle dans **le secteur social ou médico-social** et amenés à exercer **le tutorat d'étudiants** en formation initiale, de stagiaires de la formation professionnelle, d'apprentis, de bénéficiaires de contrats de professionnalisation, de personnes en insertion dans l'emploi.



### Prérequis

- **Aucun**



### Compétences visées

- **Comprendre et mettre en œuvre** son rôle de maître d'apprentissage, tuteur/tutrice entreprise.
- **Acquérir** une méthodologie pour **transmettre** les savoir-faire.



### Durée

- **35 heures** soit **5 jours**



### Lieu

- **À l'IRFASE**



### Coût de la formation

- Forfait Module 1 – Tuteur de proximité : Les bases (35h) : **630€**
- Frais administratifs : **100€**
- **Coût total : 730€ (par personne)**
- **Devis à télécharger sur le site**



### Inscription

Cette formation est proposée en **format inter** (à l'IRFASE). Le maximum de participants par groupe est de **12 personnes**.



# TUTEUR (INTER)

Tuteur de Proximité : Les bases



## Contenu de la formation

La formation est composée de 35 heures soit 5 jours.

### Fonction 1

- La fonction tutorale : l'accueil et accompagnement des apprenants

### Fonction 2

- La transmission des savoirs-faires et des compétences : la fonction tutorale et les figures de l'apprendre, la notion de compétences en travail social, le savoir expérientiel

### Fonction 3

- La fonction évaluative : les attendus et référentiels des diplômes visés, les évaluations orales et écrites.



## Résultats attendus

- Accueillir et intégrer un nouveau salarié au sein du collectif de travail,
- Organiser le parcours d'intégration au sein de l'entreprise,
- Transmettre des compétences et la culture d'entreprise,
- Suivre et évaluer les acquis professionnels.



## Évaluation

- Autodiagnostic (niveau et attentes) avant la formation,
- Evaluation par mise en situation,
- Evaluation à chaud en fin de formation (satisfaction et acquis), à froid à 3 mois (transfert de compétences).

## La formation de l'IRFASE

### Démarche

L'objectif général de cette formation est fondé sur la **rencontre et la création de relations interinstitutionnelles** en plaçant au centre l'accompagnement des nouvelles générations de travailleurs sociaux.

Les tuteurs, référents de site qualifiant sont **des professionnels en exercice** qui disposent d'ores et déjà de compétences d'accompagnement. L'enjeu de la formation Tuteur vise à les aider à se **représenter la fonction et à transmettre ces compétences**.

Notre conception des savoirs en travail social repose sur l'acquisition capitalisée tout au long du parcours professionnel.



### Méthodes de travail

La formation s'organise autour de temps de :

- Formations actions
- Expériences partagées
- Élaborations collectives
- Apports méthodologiques et théoriques

Par cette approche, la mutualisation, la capitalisation des savoirs de l'expérience d'accompagnement visent à être étayées. Des techniques d'aide à la formalisation et la reconnaissance de l'expérience ponctuent aussi l'ensemble du parcours de formation.



### Intervenants

Formateurs et professionnels issus du terrain dans le secteur social / médico-social.

Envoyez votre demande à :  
[severine.charpentier@irfase.com](mailto:severine.charpentier@irfase.com)

