

# DIREIS

Directrice/Directeur d'Organisation  
ou d'Entreprise d'Innovation Sociale

Niveau 7 \*

(\*) Décret n°2019-14 du 8 janvier 2019 relatif au cadre national des certifications professionnelles, qui reprend la nomenclature européenne des niveaux



## La formation

La formation DIREIS s'adresse aux salariés du secteur social et médico-social en situation de responsabilité souhaitant se professionnaliser ou prolonger leurs parcours dans la fonction de directrice ou directeur.



## Objectifs de la formation

- Élaborer une stratégie prospective de développement d'innovation sociale sur un territoire
- Concevoir et manager des projets stratégiques d'innovation sociale avec les parties prenantes
- Participer à la transformation de l'offre d'action sociale sur un territoire
- Mettre en œuvre le projet stratégique de l'organisation en environnement complexe
- Manager des équipes pluridisciplinaires en interne et en externe
- Organiser l'activité d'action sociale
- Gérer les ressources humaines
- Animer le dialogue social
- Piloter les moyens techniques, financiers et économiques de l'organisation
- Gérer le risque.



## Prérequis

- Diplôme ou titre certifié de niveau 6 (nomenclature CEC\*, Bac+4) validé ou sur Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP)
- Justifier d'une expérience de 3 ans soit dans le secteur social ou médico social ou dans un autre secteur en fonction de cadre dans le management ou la gestion financière
- Être salarié du secteur social et médico-social en situation de responsabilité

Une formation en partenariat avec l'Institut Meslay Montaigu-Vendée.

La plupart des certifications se déroule à l'IRFASE et la certification finale a lieu à l'Institut Meslay Montaigu-Vendée (85).

INSTITUT  
MESLAY  
FORMATION & CONSEIL

irfase  
Institut de Recherche et de Formation  
à l'Action Sociale de l'Essonne

Contact  
Responsable de la filière : Karima RIMBOURG  
karima.rimbou@irfase.com • 07 44 91 67 38

## 2 parcours de formation

Parcours allégé  
(formation pratique)

- durée : 18 mois – 635 h de cours
- tarif : 12 510 €
- rentrée : mai 2024

88%  
Taux de réussite  
au diplôme de  
juin 2024

Parcours allégé

(1/3 + dispenses réservés aux diplômés du CAFERUIS)

- durée : 13 mois – 423 h de cours
- tarif : 8 694 €
- rentrée : novembre 2024



## Admissions

Public

Formation réservée aux salariés du secteur social et médico-social en situation de responsabilité.

Financement

Employeur/OPCO, Transition Pro, CPF ou autres

Procédures d'admission

- Les candidats devront candidater directement auprès de l'IRFASE.
- Télécharger le dossier de candidature sur notre site internet : [www.irfase.fr](http://www.irfase.fr)
- Déposer le dossier de candidature avec les documents demandés
- Avoir satisfait aux modalités d'admission organisées par l'IRFASE, soit un écrit de 5 pages et un entretien oral.

=> Les frais de sélection ne seront pas remboursés dans le cas où la candidature ne serait pas déclarée recevable.

Tarifs et conditions générales de vente : [www.irfase.fr](http://www.irfase.fr)



## Dispenses et allègements

Le parcours de formation des étudiants est allégé de la partie pratique car ils sont salariés qui exercent une fonction de responsabilité dans le secteur social et médico-social.

Allègement et dispense pour les diplômés du CAFERUIS :

- allègement 1/3 de la formation théorique
- dispense de certification de 2 modules

FINANÇABLE CPF

CODE RNCP37519

MON  
COMPTE  
FORMATION



Contact  
Responsable de la filière : Karima RIMBOURG  
karima.rimbou@irfase.com • 07 44 91 67 38

Référentes handicap  
[pole.handicap@irfase.com](mailto:pole.handicap@irfase.com)



irfase.fr





## Formation théorique

### BC1 – Développer une stratégie d'innovation sociale

- Développer une vision globale et prospective du territoire pour définir la stratégie d'innovation sociale de l'organisation
- Co-construire et manager des projets d'action sociale innovants pour optimiser les services sur le bassin de vie
- Piloter la communication interne en appui à la gouvernance et aux équipes pour consolider l'expertise sociale de l'organisation
- Animer les instances partenariales et la communication externe pour positionner l'organisation sur le territoire

### BC2 – Conduire l'organisation d'innovation sociale en environnement complexe

- Se positionner dans l'interface gouvernance / dirigeance pour définir les orientations contextualisées du projet de l'organisation
- Impulser une dynamique pour promouvoir une prestation de qualité en réponse aux besoins évolutifs des publics et du territoire
- Coordonner les projets en animant les instances de co-construction pour en assurer la cohérence
- Contractualiser l'activité et la relation à l'utilisateur afin de garantir des accompagnements inscrits dans un cadre réglementaire

### BC3 – Manager des équipes et gérer les relations humaines de l'organisation d'innovation sociale

- Porter un projet managérial conçu dans un cadre éthique partagé pour garantir la réalisation des missions confiées
- Mobiliser les équipes en organisant l'information interne pour mettre en œuvre le projet stratégique d'innovation sociale
- Construire et conduire la politique des ressources humaines pour anticiper les moyens nécessaires à l'évolution du projet stratégique d'innovation sociale
- Piloter la démarche inclusive dans l'organisation, en lien avec les partenaires institutionnels, pour permettre l'accessibilité aux emplois et postes de travail des salariés en situation de handicap
- Promouvoir et faciliter le dialogue social pour une qualité de vie au travail et de service aux personnes fragiles

### BC4 – Piloter les moyens techniques et financiers de l'organisation d'innovation sociale et gérer le risque

- Optimiser l'action sociale de l'organisation en structurant les services généraux pour assurer le cadre l'égal et la transition écologique
- Négocier les moyens économiques de l'organisation avec les autorités de tarification pour garantir la pérennité de l'activité
- Piloter la gestion financière et le plan d'investissement pour maintenir la capacité d'action et d'innovation sociale de l'organisation
- Mettre en place les outils et procédures de prévention des risques pour garantir la sécurité et la conformité de l'activité



## Modalités d'évaluation

La formation est certifiante de niveau 7

Lorsqu'un candidat a validé les 4 Blocs de Compétences, la certification lui est attribuée.

## Une pédagogie innovante

- Une formation-métier visant l'acquisition des compétences de dirigeant de structures sociales et médico-sociales.
- Une pédagogie de l'alternance et hybride (cours en présentiel et en distanciel) : temps de formation et pratique de terrain, accompagnement individuel et collectif.
- Un processus d'accompagnement favorisant la construction d'une identité professionnelle.



## Poursuite d'études

Au delà du diplôme de direction dans le secteur social et médico-social, les titulaires du DIREIS peuvent poursuivre leur réflexion en rédigeant un master 2 et un doctorat.



## Débouchés professionnels

Les titulaires du DIREIS occupent des fonctions de direction au sein des établissements sociaux et médico-sociaux du secteur associatif et du secteur public.



## Le métier

La directrice ou le directeur d'organisation ou d'entreprise d'innovation sociale oriente, élabore et conduit l'action d'un ou plusieurs établissements dans le champ de l'action sociale et médico-sociale. Son action concerne un large public.



## Objectifs du métier

Les fonctions et activités s'articulent autour de 4 missions :

- Les fonctions politiques et stratégiques
- Le management des équipes et la gestion des relations humaines
- Le pilotage dans l'environnement de l'action sociale avec ses conduites d'action sur un territoire
- La gestion des moyens et services généraux et le pilotage économique et financier de la structure sociale et médico-sociale

