

DEVENIR MAÎTRE D'APPRENTISSAGE



Formez-vous à l'IRFASE !

La formation **Devenir Maître d'Apprentissage** proposée a pour vocation de permettre à chacun d'engager une capacité de réflexion et une posture éthique professionnelle nécessaires à l'accompagnement des apprentis-es.

Dans les secteurs du sanitaire, social et médico-social privé et à but non lucratif, l'accueil d'apprentis-es nécessite **un accompagnement et un suivi tout particulier**.

L'articulation du parcours est essentielle entre les deux lieux apprenants que sont le terrain professionnel et le centre de formation.

Cette conception de l'accueil des apprentis-es, avec pour objectif l'acquisition et le développement des compétences professionnelles, doit contribuer aussi à la **qualification** des professionnels du secteur et au **développement** de la qualité du service rendu aux usager-es.

Aussi la **promotion de la fonction maître d'apprentissage** dans les établissements constitue l'un des moyens de répondre à ces enjeux.



Objectifs de la formation

- **Définir** la fonction de maître d'apprentissage, ainsi que l'ensemble des compétences, fonctions, responsabilités qui s'y attachent dans le respect du cadre réglementaire,
- **Réussir** l'accueil et l'intégration de l'apprenti-e dans le respect des principes éthiques des secteurs sanitaire, social et médico-social,
- **S'informer et établir** les objectifs et exigences des formations suivies par les apprentis-es,
- **Définir** les processus d'apprentissage et favoriser la construction des compétences,
- **Organiser et réaliser** un accompagnement constructif et bienveillant des apprentis-es,
- **Repérer** les activités à confier en lien avec les compétences du métier et les domaines de compétences du diplôme visé par les apprentis-es,

La formation de l'IRFASE



Public et prérequis

Professionnel-les de terrain ayant une ex- périence professionnelle dans le secteur so- cial ou médico- social et amenés à exercer la fonction de maître d'apprentissage.

Aucun prérequis.



Compétences visées

Identifier et mettre en oeuvre son rôle de maître d'apprentissage entreprise.
Acquérir une méthodologie pour transmettre les savoir-faire.
Accueillir et intégrer un nouveau ou une nouvelle salarié-e au sein du collectif de travail,
Organiser le parcours d'intégration au sein de l'entreprise,
Transmettre des compétences et la culture d'entreprise,
Suivre et évaluer les acquis professionnels.



Durée et lieu

- 35 heures soit 5 jours
- Cette formation est proposée **en format intra** (dans votre service/établissement) et **en inter** (à l'IRFASE).
- Formation **en présentiel**
- Le maximum de participants par groupe est **de 15 personnes**.



Tarif et modalités d'inscription

- Coût total de la formation (35h) : **730€ (par personne)**
- Les frais de déplacement et de nuitée seront **refacturés au réel**.
- Devis à télécharger **sur www.irfase.fr**
- Inscription par mail auprès de :

severine.charpentier@irfase.com



DEVENIR MAÎTRE D'APPRENTISSAGE



Contenu de la formation

Cette formation vise à outiller les professionnels souhaitant accompagner un apprenti dans son parcours de formation.

Elle aborde le rôle et les responsabilités du maître d'apprentissage, les méthodes pédagogiques adaptées et les techniques de transmission des savoirs.

Les participants apprendront à structurer un parcours d'intégration, à suivre la progression de l'apprenti et à évaluer ses compétences tout en favorisant son autonomie.

À travers des mises en situation et des échanges d'expériences, ils développeront une posture bienveillante et structurante pour offrir un cadre d'apprentissage efficace et motivant, tout en conciliant les impératifs professionnels et pédagogiques.



Modalités d'évaluation

- Autodiagnostic (niveau et attentes) avant la formation,
- Évaluation par mise en situation,
- Évaluation à chaud en fin de formation (satisfaction et acquis) à froid à 3 mois (transfert de compétences).



La formation de l'IRFASE



Modalités pédagogiques

L'objectif général de cette formation est fondé sur la **rencontre et la création de relations interinstitutionnelles** en plaçant au centre l'accompagnement des nouvelles générations de travailleurs sociaux.

Les maîtres d'apprentissage sont des **professionnel·les en exercice** qui disposent d'ores et déjà de compétences d'accompagnement. L'enjeu de la formation "**Maître d'Apprentissage**" vise à les aider à **se représenter la fonction et à transmettre ces compétences**.

Notre conception des savoirs en travail social repose sur **l'acquisition capitalisée** tout au long du parcours professionnel.



Méthodes de travail

La formation s'organise autour de temps de :

- Formations actions
- Expériences partagées
- Élaborations collectives
- Apports méthodologiques et théoriques

Par cette approche, la mutualisation, la capitalisation des savoirs de l'expérience d'accompagnement visent à être étayées. Des techniques d'aide à la formalisation et la reconnaissance de l'expérience ponctuent aussi l'ensemble du parcours de formation.



Intervenant·es

Formateurs/formatrices et professionnel·les issus·es du terrain dans le secteur social/médico-social.

Envoyez votre demande à :

severine.charpentier@irfase.com



Irfase.fr