

DIREIS

Directrice/Directeur d'Organisation ou d'Entreprise d'Innovation Sociale

NIVEAU 7 • Décret n°2019-14 du 8 janvier 2019

67%

Taux de réussite
au diplôme de
novembre 2025

Le métier

La directrice ou le directeur d'organisation ou d'entreprise d'innovation sociale oriente, élabore et conduit l'action d'un ou plusieurs établissements dans le champ de l'action sociale et médico-sociale. Son action concerne un large public.

La formation et ses objectifs

La formation DIREIS s'adresse aux salariés du secteur social et médico-social en situation de responsabilité souhaitant se professionnaliser ou prolonger leurs parcours dans la fonction de directrice ou directeur.

- Élaborer une stratégie prospective de développement d'innovation sociale sur un territoire
- Concevoir et manager des projets stratégiques d'innovation sociale avec les parties prenantes
- Participer à la transformation de l'offre d'action sociale sur un territoire
- Mettre en œuvre le projet stratégique de l'organisation en environnement complexe
- Manager des équipes pluridisciplinaires en interne et en externe
- Organiser l'activité d'action sociale
- Gérer les ressources humaines
- Animer le dialogue social
- Piloter les moyens techniques, financiers et économiques de l'organisation
- Gérer le risque.

Une pédagogie innovante

- Une formation-métier visant l'acquisition des compétences de dirigeant de structures sociales et médico-sociales.
- Une pédagogie de l'alternance et hybride (cours en présentiel et en distanciel) : temps de formation et pratique de terrain, accompagnement individuel et collectif.
- Un processus d'accompagnement favorisant la construction d'une identité professionnelle.

Une formation en partenariat avec l'Institut Meslay Montaigu-Vendée

La plupart des certifications se déroule à l'IRFASE et la certification finale a lieu à l'Institut Meslay Montaigu-Vendée (85).

FORMATION SUR 13 MOIS

- Parcours allégé : titulaire du CAFERUIS : allégé du bloc 1 et dispensé de la période de stage
- 432 h de formation théorique

Début de formation : novembre 2027

ADMISSIONS

Public

- Formation réservée aux salariés du secteur social et médico-social en situation de responsabilité.

Prérequis

- Diplôme ou titre certifié de niveau 6 (nomenclature CEC*, Bac+4) validé ou sur Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP)
- Justifier d'une expérience de 3 ans soit dans le secteur social ou médico-social ou dans un autre secteur en fonction de cadre dans le management ou la gestion financière
- Être salarié du secteur social et médico-social en situation de responsabilité

Financement

- Employeur/OPCO, Transition Pro, CPF ou autres

Conditions d'admission pour les demandeur d'emploi, adulte en reprise d'étude, ou salarié :

- Vous devez candidater directement auprès de l'IRFASE sur la plateforme d'inscription en ligne et téléverser les pièces demandées
- Avoir satisfait aux modalités d'admission organisées par l'IRFASE, soit un écrit de 5 pages et un entretien oral.
- Gratuité des frais d'admission

TARIFS

- 9 288 €
- Gratuité des frais d'admission

Conditions générales de vente
www.irfase.fr

FINANÇABLE CPF

CODE RNCPC41739

MON
COMPTE
FORMATION

➤ Un partenariat

CFP
MESLAY
MFR

 **IRFASE**
Institut de Recherche et de Formation
à l'Action Sociale de l'Essonne

Responsable de la filière :
Karima RIMBOURG
karima.rimbours@irfase.com
07 44 91 67 38

Référente handicap
pole.handicap@irfase.com

Formation théorique

Le diplôme est structuré en 5 blocs de compétences (BC).

➤ BC 1 – Déploiement de solutions d'innovation sociale et développement du territoire en lien avec la stratégie de l'organisation

- Piloter la veille stratégique, l'ancrage institutionnel et de la réflexion prospective
- Déployer une démarche de recherche et de développement dynamique
- Développer une stratégie de projets d'innovation sociale

➤ BC 2 – Élaboration et déploiement du projet stratégique répondant aux enjeux de l'organisation d'innovation sociale

- Contribuer à la définition, à la diffusion et à la valorisation des orientations stratégiques
- Piloter le déploiement et de la mise en oeuvre du projet stratégique
- Piloter et superviser l'activité globale
- Piloter la stratégie de maîtrise des risques

➤ BC 3 – Politique RH, mobilisation et animation du collectif au service de la transformation organisationnelle et managériale

- Manager des équipes de cadres, de direction et des fonctions supports
- Conduire l'activité de employeur et de la politique de QVTC
- Piloter et animer stratégiquement le dialogue social

➤ BC 4 – Pilotage de la performance, des impacts et des finances de l'organisation

- Piloter les moyens administratifs, budgétaires, logistiques, des infrastructures et des systèmes d'information de la structure d'innovation sociale
- Piloter les équilibres économiques et des impacts sociaux
- Définir et piloter une stratégie financière en appui au projet stratégique

➤ BC 5 – Pilotage de la transformation de l'organisation d'innovation sociale et conduite du changement

- Élaborer la stratégie de transformation organisationnelle
- Piloter et évaluer les projets de transformation organisationnelle

Modalités d'évaluation

- La formation est certifiante de niveau 7
- Lorsqu'un candidat a validé les 5 Blocs de Compétences, la certification lui est attribuée.

DISPENSES ET ALLÈGEMENTS

Le parcours de formation des étudiant·es est allégé de la partie pratique car ils ou elles sont salarié·es qui exercent une fonction de responsabilité dans le secteur social et médico-social.

Allègement et dispense pour les diplômés du CAFERUIS :

- Allègement du bloc 1
- Dispense de la formation pratique (stage)

POURSUITE D'ÉTUDE

Au delà du diplôme de direction dans le secteur social et médico-social, les titulaires du DIREIS peuvent poursuivre leur réflexion en rédigeant un master 2 et un doctorat.

DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

Les titulaires du DIREIS occupent des fonctions de direction au sein des établissements sociaux et médico-sociaux du secteur associatif et du secteur public.

OBJECTIFS DU MÉTIERS

Les fonctions et activités s'articulent autour de 4 missions :

- Les fonctions politiques et stratégiques
- Le management des équipes et la gestion des relations humaines
- Le pilotage dans l'environnement de l'action sociale avec ses conduites d'action sur un territoire
- La gestion des moyens et services généraux et le pilotage économique et financier de la structure sociale et médico-sociale



➤ Un partenariat



5, Terrasses de l'Agora
91034 Évry-Courcouronnes Cedex

Tél : 01 60 79 47 47
www.irfase.fr



Nous situer : 200 mètres de la gare RER D
Évry-Courcouronnes Centre

L'IRFase est accessible aux
personnes à mobilité réduite